

교수채용분야 심사기준표

공과 대학

기계항공정보융합공학부 (기계공학전공)

기계공학 분야

1. 전공적부 심사 기준표

구분	배점	심사기준	비고
대학 (학사)	20	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 모집 공고한 전공분야와 일치하는 졸업자: 20 ◦ 모집 공고한 전공분야와 유사한 졸업자: 15 ◦ 모집 공고한 전공분야와 일치하지 않은 졸업자 : 10 	종합하여 70점 이상을 전공 적합으로 판정하며, 최종 전공적합 판정은 전공심사위원의 3분의 2 이상의 찬성으로 결정.
대학원 (최종학위)	40	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 모집 공고한 전공분야와 일치하는 학위논문: 40 ◦ 모집 공고한 전공분야와 유사한 학위논문: 30 ◦ 모집 공고한 전공분야와 일치하지 않은 학위논문: 20 	
최근 3년간 연구실적물	40	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 모집 공고한 전공분야와 일치하는 최근3년간 연구실적물: 40 ◦ 모집 공고한 전공분야와 유사한 최근3년간 연구실적물: 30 ◦ 모집 공고한 전공분야와 일치하지 않은 최근3년간 연구실적물: 20 	

2. 개인별 연구업적 및 경력심사 기준표 (80점)

항목	배점	심사기준										
1. 최종학위 논문의 질적 수준	10	모집분야의 전공과 연구내용이 일치해야함. 창의성, 논리성, 신뢰도, 및 활용도에 따라 매우 우수(10점), 우수(8점), 보통(6점), 낮음(4점), 매우 낮음(2점)으로 구분										
2. 최근 3년 이내의 연구실적의 양적 수준	30	① 모집 전공분야와 관련된 연구실적물에 한함.(대표논문, 학위논문 제외) ② 연구실적물 환산율(아래 표에 따름) ③ 가중치 <table border="1" style="margin: 10px auto; width: 80%;"> <thead> <tr> <th>학술지</th> <th>SCI</th> <th>SCIE</th> <th>한국연구재단</th> <th>기타</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>가중치</td> <td>1.0</td> <td>0.7</td> <td>0.5</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> ④ 양적 수준(②×③)의 합이 500% 이상(30점), 400% 이상(27점), 300% 이상(24점), 200% 이상(21점), 200% 미만(18점)	학술지	SCI	SCIE	한국연구재단	기타	가중치	1.0	0.7	0.5	0
학술지	SCI	SCIE	한국연구재단	기타								
가중치	1.0	0.7	0.5	0								
3. 최근 3년 이내의 대표논문 2편의 질적 수준	30	가) 주저자(제1저자 혹은 교신저자) 논문만 평가함 (학위논문 제외) 나) 국제규모학술지(SCI/SICE 등) 및 한국연구재단등재학술지에 게재된 주저자(제1저자, 교신저자) 논문에 한함 다) 질적 수준 및 일치도 환산율 <ul style="list-style-type: none"> ① 연구실적물 환산율(아래 표에 따름) ② 가중치: 매우우수(1.25), 우수(1.0), 보통(0.75) ○ 대표논문 2편에 대한 질적 수준(①×②)의 합이 260% 이상(30점), 230% 이상(27점), 200% 이상(24점), 170% 이상(21점), 170% 미만(18점)										

항 목	배점	심 사 기 준												
4. 교육, 연구 및 실무 경력	5	<p>① 석·박사학위가 있을 경우 평가점수 각 1점씩 부여. 단 석·박사통합과정은 2점 부여</p> <p>② 경력은 아래와 같이 계산한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 교수 또는 한국연구재단 등 국내외 우수재단에서 지원하는 박사 후 연수(연구원 경력 포함) 및 학술 교수 경력은 년당 5점으로 하고, 그 밖의 연구원 경력(BK21, SRC 등)은 년당 3점으로 한다. 2. 대학교육 경력은 학기당 3강좌 9학점 이상인 경우 인정하되, 년당 3점으로 한다. 3. 중복되는 경력은 유리한 것 하나만 인정한다. 4. 개인평점은 개월 단위로 하여 [(개월수/12) x 년당 점수]로 계산하되, 1개월 미만의 경력은 반올림한다. <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <tr> <td>개인평점(점)</td> <td>9점 이상</td> <td>6이상 - 9미만</td> <td>6점 미만</td> </tr> <tr> <td>평가점수</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> </table> <p>③ 최종 점수는 ①+②로 계산한다.</p>	개인평점(점)	9점 이상	6이상 - 9미만	6점 미만	평가점수	3	2	1				
개인평점(점)	9점 이상	6이상 - 9미만	6점 미만											
평가점수	3	2	1											
5 전공분야 교수로서의 자질과 발전가능성	5	<p>심사위원들 각자가 전문적 지식과 경력을 활용하여 평가한다.</p> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <tr> <td>등급</td> <td>매우우수</td> <td>우수</td> <td>보통</td> <td>부족</td> <td>매우부족</td> </tr> <tr> <td>평가점수</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> </table>	등급	매우우수	우수	보통	부족	매우부족	평가점수	5	4	3	2	1
등급	매우우수	우수	보통	부족	매우부족									
평가점수	5	4	3	2	1									

※ 연구실적물 환산율

공동저자				주저자(제 1저자 및 교신저자)				
저자수	기본	SSCI, AHCI, SCI, SCIE, SCOPUS	JCR 상위 10% 이내	주저자수	기본	SSCI, AHCI, SCI, SCIE, SCOPUS	JCR 상위 10% 이내	논문 인용지수 (IF)20이상
1명(단독)	100%	130%	150%	1명	100%	130%	150%	200%
2명	60%	78%	90%	2명	70%	91%	105%	200%
3명	40%	52%	60%	3명	50%	65%	75%	160%
4명 이상	20%	26%	30%	4명이상	30%	39%	45%	120%

* 주저자 수는 제1저자 및 교신저자 총수에 따라 인정하고, JCR상위 및 논문인용지수(IF)는 채용전년도 기준 적용

3. 공개 세미나 기준표(20점)

항 목	배점	평점				심 사 기 준
1. 논리적 표현 능력 및 발표의 체계성	5	(5)	(4)	(3)	(2)	- 심사항목별 평점은 5점에서 2점 중 하나를 선택하여 부여한다.
2. 발표내용의 미래지향성 및 질문에 대한 응답 능력	5	(5)	(4)	(3)	(2)	
3. 학과 발전 기여 가능성	5	(5)	(4)	(3)	(2)	
4. 우수 교원으로 성장가능성	5	(5)	(4)	(3)	(2)	